



COMMUNIQUE DE PRESSE

Colombes, le 25 janvier 2018

STELLIANT : le développement RH au cœur de la transformation

Avec un chiffre d'affaires multiplié par deux en seulement 5 ans, STELLIANT a confirmé sa place parmi les leaders des services à l'assurance. Aujourd'hui, le Groupe poursuit son développement et s'appuie sur d'importantes campagnes de recrutement.

Les chiffres en disent long : sur l'ensemble de l'année 2018, ce ne sont pas moins de 383 recrutements qui ont été effectués, dont une centaine d'experts en CDI ! Si l'expertise constitue le cœur de son activité, le Groupe offre également des opportunités de carrière variées, en service client, ressources humaines, support informatique, conduite de travaux, comptabilité, conduite de changement, gestion, appui juridique et d'autres encore. Afin de servir au mieux sa stratégie de croissance, STELLIANT a structuré sa cellule de recrutement vers une plus grande professionnalisation, en ayant par exemple recours à des tests de personnalité qui lui permettent d'affiner les profils recrutés.

« Nous avons fait le choix d'investir significativement dans le recrutement : en travaillant avec certains cabinets de recrutement pour les postes à forte spécialisation, en ayant recours à des job boards tels que LinkedIn ou Indeed afin de professionnaliser notre approche réseaux sociaux, mais aussi en renforçant notre équipe recrutement. La procédure a également été consolidée, avec des outils innovants tels que la passation d'un test de personnalité SOSIE afin d'affiner les profils recherchés. » explique Olivier THYEBAUT, DRH du Groupe

Cette tendance se poursuit en 2019 : environ 300 recrutements sont annoncés par le Groupe, qui propose des postes dans chacune de ses filiales et sur l'ensemble du territoire français. La mobilité interne est un enjeu fort pour une structure de cette importance : elle est ainsi pleinement encouragée et soutenue par la Direction. S'inscrivant dans un environnement en pleine mutation, STELLIANT propose de multiples trajectoires de carrière, avec des perspectives d'évolution enrichies par les passerelles métiers entre ses entités.

« En 2018, un certain nombre de mobilités fonctionnelles a été réalisé, comme par exemple des métiers de l'assistanat vers la télé-expertise, de la télé-expertise vers l'expertise sur site, des fonctions support vers l'expertise, ou encore des métiers d'assistants sinistre dommage vers la gestion de sinistre. Nous avons mis en place des parcours de formation et d'accompagnement de ces mobilités fonctionnelles, qui s'accompagnent bien souvent de mobilités géographiques. Nous allons poursuivre sur cette voie en 2019, essentiellement par l'intermédiaire des entretiens annuels et professionnels actuellement en cours. Cela nous permettra de proposer à de nombreux collaborateurs des nouveaux métiers au sein du Groupe, qui vont continuer à se créer au cours de l'année. » ajoute Olivier THYEBAUT

Comptant plus de 2 000 collaborateurs, le Groupe a fait le choix d'investir dans le capital humain et de placer la formation au cœur de son projet de développement. 2018 a ainsi vu le lancement de programmes ambitieux tels que **Ulysse** : cursus de formation managériale dédié aux 200 managers du Groupe, pour lequel un partenariat est en cours avec l'EM Lyon. Depuis novembre dernier, STELLIANT accueille également la première promotion de son dispositif **MySkool**, véritable école de jeunes experts conçue sur-mesure pour accompagner les évolutions du métier d'expert, qui sera reconduite en 2019.



Enfin, le projet d'entreprise du Groupe, VASCO intègre également le sujet de la **Qualité de Vie au Travail**. L'épanouissement professionnel passe notamment par des relations interpersonnelles de qualité, et c'est pourquoi la transformation de STELLIANT c'est aussi de nouveaux locaux modernes et conviviaux, un réseau social et des animations internes, une volonté de favoriser le bien-être des collaborateurs. **L'innovation** technologique est une préoccupation constante du Groupe, qui la place au service de l'humain, pour faciliter son quotidien et l'assister dans ses missions. Avec toujours au cœur de son action, *l'audace : celle de faire autrement*.

<https://stelliant.eu/talents-carrieres/nous-recrutons/>

A propos de STELLIANT

STELLIANT, c'est d'abord une histoire, celle d'une entreprise, fondée en 1987, sous le nom de TEXA, issue du regroupement de sept cabinets d'expertise pour offrir aux clients un service national. Au fil des années, le Groupe a grandi par croissance interne en enrichissant son métier d'origine au contact de son marché et des besoins de ses clients mais aussi par des acquisitions d'entreprises pour compléter les différents métiers. Cette stratégie lui a permis d'élargir son offre et de devenir ce qu'il est aujourd'hui: un acteur majeur des services et de l'expertise d'assurance. STELLIANT compte désormais plus de 2000 collaborateurs, dont près de 850 experts, répartis sur l'ensemble du territoire national, France Métropolitaine et DOM-TOM, au travers de 135 sites. Son chiffre d'affaires est d'environ 190M€ en 2017.

Contact Presse

Mathilde CHOLLIN – mathilde.chollin@stelliant.eu

01 81 93 52 89